

CAI
MI
- £ 106

**"we'll give
you odds"**

and the odds are
all in your favour
when you hire
an older worker



CANADA MANPOWER CENTRE
DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION

3 1761 11637167 5



But you don't have to be a gambling man, just a smart business man to realize what older workers have going for them — and for you as an employer.

The advantages of hiring an older worker are many and varied.

STABILITY

An older worker has all the know-how and stability that comes with maturity and experience. He has a definite desire to work and is rarely a job-hopper.

RESPONSIBILITY

Older workers have a sense of responsibility and are loyal to their job and their employer. They are also less prone to accidents and less likely to be absent.

CONCENTRATION

Older workers usually require less supervision, are less distracted by outside influences and consequently are capable of greater concentration on the job.

By the way. . .

How old is old?

Well, as the song says, you can "Be Old At 33", but, generally speaking, the term "older worker" applies to anyone who is having difficulty getting work because of age.

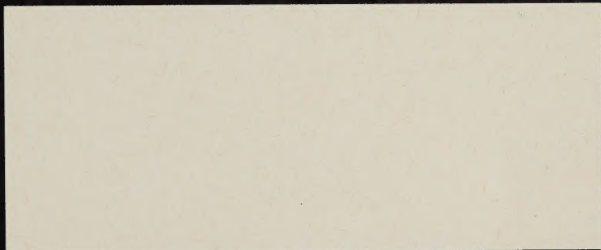


In today's working world an employee, age 40, is considered by many to be an older worker. Some employers feel that for certain jobs anyone over thirty . . . sometimes younger . . . is an older worker.

Look around your establishment. How many of your employees are older workers? How's *their* performance?

Invest in the older worker — he's a good bet.

Strengthen your "hand" by "drawing" on our older manpower resources. Consult your nearest Canada Manpower Centre.



CANADA MANPOWER CENTRE

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION



misez sur un homme **sans crainte** âgé... vous y gagnerez



CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION



Les gens ont tendance à croire que l'homme en général voit ses aptitudes décliner à partir d'environ 40 ans: rien n'est plus faux !

Il est prouvé qu'à cet âge, un homme entre dans la période la plus productrice de sa vie et qu'en plus, on peut développer son potentiel à tout âge !

Les aptitudes à apprendre ne décroissent pas avec l'âge: au contraire ! De multiples exemples nous font voir chaque jour des gens de 40, 50 et 60 ans se réadapter très facilement à un autre genre d'ouvrage, ou encore se remettre aux études.

Il ne faut pas classer les gens et les choses d'une façon trop catégorique, les emprisonner dans des limites trop rigides, comme par exemple affirmer "qu'il faut passer sa jeunesse à étudier, son âge adulte à travailler et sa vieillesse à brasser ses regrets".

De nos jours, nombreuses sont les facilités qui permettent à un homme de 40, 50 ou 60 ans de refaire sa vie en occupant un autre genre d'emploi. Différents tests d'aptitudes peuvent apporter une aide précieuse à cette fin.

Il convient donc de laisser de côté certains préjugés et d'examiner de près les nombreux atouts qu'un homme d'un certain âge possède en propre. Voici :



STABILITÉ

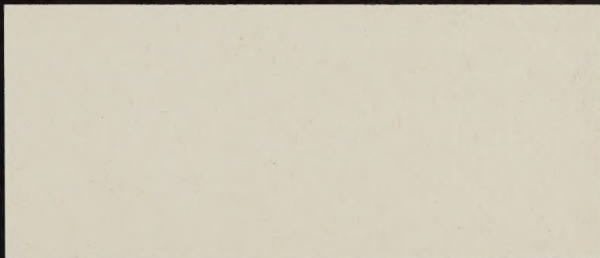
Le travailleur âgé est compétent, mature et stable: doué d'un ardent désir de travailler, il conserve son emploi.

RESPONSABILITÉ

Le travailleur âgé est loyal envers son patron, son employeur. Il évite les accidents et ses absences sont peu nombreuses.

CONCENTRATION

Le travailleur âgé exige moins de surveillance, il est moins distrait et apporte une grande concentration à son travail.



CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION